

Vínculo con la empresa: formando futuro con el grupo de Operadores de Equipos de Alto Tonelaje (OEAT)

Liceo Mayor Gral. (E) Oscar Bonilla

→ **Región**
Antofagasta

→ **Comuna**
Antofagasta

→ **Dependencia**
Municipal

→ **Especialidades**
Química industrial y Mecánica industrial



➤ Objetivo de la Buena Práctica

- **Acercar la realidad del mundo laboral a estudiantes de especialidades relacionadas con la industria minera** a través de capacitaciones que permitan ampliar sus oportunidades de empleabilidad.

Descripción:

El año 2006 el establecimiento inicia un trabajo pionero en la región, al establecer un vínculo con un grupo de trabajadores de una empresa minera interesados en colaborar con la formación de los y las estudiantes.

Desde entonces, el grupo de trabajadores se encarga de capacitar anualmente a un grupo de 20 estudiantes de 4to medio, para formarles como operadores de equipos, operadores de planta y operarios para la industria, todos en su nivel básico. Se trata de perfiles altamente requeridos por el sector productivo y que no forman parte del currículum nacional. Cada año se trabaja para incorporar las temáticas que presentan mayores brechas cuando los y las estudiantes se insertan en el mercado laboral, de acuerdo con la experiencia de la empresa.

El programa, de estudio se diseña en conjunto entre los trabajadores mineros y la unidad técnico-pedagógica del establecimiento. El curso es de 220 horas y contempla normas básicas de la minería con respecto a seguridad, explosivos y operaciones de equipos. Este año 2020, el curso también considera matemáticas como uno de los temas a abordar. El equipo capacitador también es responsable de seleccionar a

los estudiantes y de implementar el programa formativo todos los sábados, de manera extraprogramática. Además del desarrollo de competencias técnicas, los trabajadores comparten con los estudiantes sobre su experiencia personal en la minería, las condiciones y responsabilidades que implica desarrollar una carrera en el sector y la importancia de mantener trayectorias de aprendizaje a lo largo de la vida.

Actualmente, esta iniciativa también se ha extendido a otros establecimientos y se han incorporado nuevas empresas con sus colaboradores como voluntarios, aunque sigue siendo liderado por OEAT.

El coordinador TP del establecimiento tiene un rol fundamental en el desarrollo de esta buena práctica, cumpliendo labores logísticas y de acompañamiento durante todo el año. Con esto, se cerciora de que se cumpla con la asistencia y el compromiso establecido a principio de año por parte del grupo de estudiantes y sus apoderados, quienes firman un acuerdo de participación.

> Problema que busca resolver

Cuando comenzó esta iniciativa, el liceo no tenía ninguna relación con empresas del sector minero y por consiguiente, tampoco contaba con información sobre los requerimientos de la industria para la contratación de técnicos de nivel medio.



> Etapas a considerar

1 Luego de la coordinación inicial, se comunica a los 4tos medios de todas las especialidades del establecimiento que se realizará el taller y se invita a una breve instrucción donde se les informa sobre las características.

2 Se inscriben estudiantes interesados, quienes son entrevistados por instructores de OEAT, para luego definir grupo de 20 alumnos y alumnas seleccionados. Entre los criterios de selección se considera promedio de notas y motivo por el cual quieren participar.

3 Se entrega certificado a estudiantes que aprueban el curso con un total de 220 horas; de Operadores del Futuro del Grupo OEAT.

> Actores involucrados

Internos

- Equipo de la unidad técnico pedagógica
- Equipo directivo
- Coordinador TP
- Docente de especialidades involucrados
- Profesores jefes
- Estudiantes participantes
- Apoderados

Externos

- Grupo de profesionales voluntarios: OEAT

> Resultados

- ✓ **280 estudiantes** han obtenido el certificado de Operadores del Futuro del Grupo OEAT, desde 2006.
- ✓ **En 2019, Minera Escondida BHP, becó a alumna del establecimiento** que participó en capacitación OEAT, financiando la totalidad de su carrera profesional.

> Recomendaciones para su implementación

1 Los recursos asociados al desarrollo de esta iniciativa son: contar con el equipo de profesionales voluntarios con disposición de realizar las capacitaciones y contar con la logística asociada al espacio de realización de clases.

2 OEAT ha gestionado el apoyo de Minera Escondida, con el fin de contar con recursos adicionales para la realización del taller y reconocimientos a sus estudiantes capacitados.

3 Es importante informar a estudiantes y apoderados desde un inicio que participar de la capacitación, no implica necesariamente continuar realizando práctica o trabajando en la empresa donde trabajan los profesionales voluntarios.

4 Creer en las capacidades del grupo de estudiantes y reforzarlas explícitamente, para motivar el término del curso.

En el contexto de educación remota

Durante este año el grupo OEAT continúa con la misma convicción de todos los años y con la disposición y apoyo del establecimiento, han continuado dictando la capacitación en formato virtual.

i Para más información, tomar contacto con:

Pedro González

Jefe de producción

predroaurun@gmail.com